АДМИНИСТРАЦИЯ ТРОИЦКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ

ЛИСКИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

от « 31 » января 2020 г. № 3

                       с.Троицкое

О внесении изменений в постановление

администрации Троицкого сельского

поселения от 04.04.2017 № 19 «Об утверждении

Положения об оплате труда работников муниципального

казенного учреждения культуры «Троицкий Дом культуры»

Лискинского района Воронежской области

       Во исполнении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. №2190-р, а также в целях совершенствования оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений культуры, повышения мотивации и эффективности их деятельности по заданным критериям и показателям    администрация Троицкого сельского поселения Лискинского муниципального района Воронежской области

п о с т а н о в л я е т:

     1.Внести в Положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения культуры «Троицкий Дом культуры» Лискинского района Воронежской области», утвержденное постановлением администрации Троицкого сельского поселения от 04.04.2017 № 19 ( в редакции от 01.03.2018 № 16) (далее – Положение) следующие изменения:

1.1. Пункт 2.3. раздела 2 Положения изложить в новой редакции:

2.3. Размеры должностных окладов работников культуры и искусства устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам должностей, утвержденных приказами Министерства здравоохранения и социального развития РФ.

|  |  |
| --- | --- |
|  | Размеры должностных окладов работников,  относящихся к сфере культуры и искусства |

|  |  |
| --- | --- |
| Должностной оклад | Сумма |
| Заместитель отделом художественного творчества | 12000 |
| Библиотекарь | 10300 |

1.2. Пункт 5.1. Положения изложить в новой редакции:

«5.1. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей складывается из базового оклада, коэффициента масштабности, персонального повышающего коэффициента, устанавливаемого учредителем и выплат компенсационного и стимулирующего характера.

|  |  |
| --- | --- |
| Базовый оклад руководителя  учреждения культуры | 14700 рублей |

Коэффициент масштабности устанавливается к базовому окладу руководителя учреждения культуры, образует должностной оклад и учитывается при начислении стимулирующих выплат.

Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу устанавливается руководителю учреждения культуры с учетом результатов деятельности учреждения, объемов работ, их сложности и социальной значимости. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к базовому окладу и его размерах принимается учредителем персонально в отношении конкретного руководителя учреждения.

Заработная плата заместителей руководителя состоит из базового оклада, персонального повышающего коэффициента и выплат стимулирующего характера.

Базовые оклады заместителей руководителя учреждений устанавливаются на 10-30 процентов ниже базовых окладов руководителей этих учреждений.

Персональный повышающий коэффициент к базовому окладу устанавливается заместителям руководителя с учетом уровня их профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к базовому окладу и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента – в пределах 1,0. Персональный повышающий коэффициент к базовому окладу устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года, по истечении которого может быть сохранен или изменен.»

      2. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2020 года.

     3.Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Троицкого

сельского поселения                                                                           В.И.Шумский