АДМИНИСТРАЦИЯ ТРОИЦКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ЛИСКИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ

 ПОСТАНОВЛЕНИЕ

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

  от "01" февраля  2017 г. № 3

с. Троицкое

|  |
| --- |
| Об установлении предельных уровней соотношения между среднемесячной заработной платой руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платой работников муниципальных учреждений Троицкого сельского поселения Лискинского муниципального района Воронежской области  |

        В соответствии с Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом от 03.07.2016 № 347-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», Федеральным законом от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», администрация Троицкого сельского поселения Лискинского муниципального района Воронежской области

п о с т а н о в л я е т:

1.      Установить предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений (без учёта заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) Троицкого сельского поселения Лискинского муниципального района Воронежской области в размере кратном от 1 до 8.

2.      Утвердить Порядок расчета соотношения среднемесячной заработной платы (приложение №1).

3.      Определить предельный уровень соотношения между среднемесячной заработной платой руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платой работников муниципальных учреждений Троицкого сельского поселения Лискинского муниципального района Воронежской области (приложение №2).

4.      Ознакомить руководителей муниципальных учреждений Троицкого сельского поселения Лискинского муниципального района Воронежской области с настоящим постановлением под роспись.

5.      Обязать руководителей муниципальных учреждений Троицкого сельского поселения Лискинского муниципального района Воронежской области, в целях осуществления мониторинга сведений, ежеквартально предоставлять в администрацию Троицкого сельского поселения Лискинского муниципального района Воронежской области сведения о среднемесячной заработной плате руководителей, заместителей и главных бухгалтеров организаций.

6.      Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания.

7.      Контроль за исполнением настоящего постановления  оставляю за собой.

Глава Троицкого

 сельского поселения                                                                      В.И.Шумский

Приложение № 1

к постановлению администрации

Троицкого сельского поселения

 Лискинского муниципального района

 Воронежской области

от 01.02.2017г. № 3

ПОРЯДОК

РАСЧЕТА СООТНОШЕНИЯ СРЕДНЕМЕСЯЧНОЙ

ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

1. Настоящий Порядок устанавливает единый порядок расчета соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений Лискинского муниципального района Воронежской области (далее – учреждения) для определения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров предприятий и учреждений и работников этих организаций, предусмотренного Трудовым кодексом Российской Федерации.

2. Расчет соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников учреждений производится по итогам календарного года.

При расчете соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников этого предприятия или учреждения не учитываются как в списочном составе работников, так и в фактически начисленной заработной плате работников  учреждения руководитель, заместитель(и) руководителя и главный бухгалтер.

Расчет соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителя и главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения производится отдельно по должностям руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения.

В случаях выполнения работы руководителем, заместителем руководителя, главным бухгалтером по совмещению профессий (должностей), то при расчете соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителя, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения фактически начисленная заработная плата учитывается как по основной работе, так и при совмещении профессий (должностей) в целом.

При работе лица заместителем руководителя, главным бухгалтером по совместительству при расчете соотношения среднемесячной заработной платы заместителя руководителя, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения учитывается только фактически начисленная заработная плата по должностям заместителя руководителя, главного бухгалтера.

3.При расчете среднемесячной заработной платы работников учреждения учитываются:

а) начисленная заработная плата за отработанное время (включая стимулирующие выплаты по итогам работы).

б) выплаты, рассчитанные исходя из среднего заработка при исполнении работником трудовых обязанностей, для оплаты отпусков, а также для других случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

4.Среднемесячная заработная плата работников учреждения рассчитывается путем деления фактически начисленной заработной платы работников списочного состава на среднюю численность указанных работников за соответствующий календарный год и на 12 (количество месяцев в году).

Среднемесячная заработная плата руководителя учреждения рассчитывается путем деления фактически начисленной заработной платы руководителю за календарный год на 12 (количество месяцев в году).

В случае если руководитель учреждения отработал не полный календарный год, то расчет среднемесячной заработной платы руководителя производится исходя из фактически им отработанных полных календарных месяцев.

5.Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения рассчитывается путем деления среднемесячной заработной платы руководителя на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения, рассчитанной в соответствии с пунктом 4 настоящего Порядка.

Аналогично рассчитывается соотношения среднемесячной заработной платы заместителя руководителя, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения.

Приложение № 2

к постановлению администрации

Троицкого сельского поселения

 Лискинского муниципального района

 Воронежской области

от 01.02.2017г. № 3

ПРЕДЕЛЬНЫЙ УРОВЕНЬ СООТНОШЕНИЯ МЕЖДУ СРЕДНЕМЕСЯЧНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТОЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ, ГЛАВНЫХ БУХГАЛТЕРОВ И СРЕДНЕМЕСЯЧНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТОЙ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ БОДЕВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ЛИСКИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п  | Наименование муниципального учреждения или унитарного предприятия  | Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы  руководителя и среднемесячной заработной платы работников  | Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы  заместителя руководителя и среднемесячной заработной платы работников  | Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы  главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников  |
| 1  | 2  | 3  | 4  | 5  |
| 1.  | Учреждения культуры  | 4  | в штатном расписании не предусмотрена данная должность  | в штатном расписании не предусмотрена данная должность  |